

**Трудовой договор № \_\_ от \_\_\_\_\_ г.  
с работником МОБУ «Гостинопольская основная общеобразовательная школа»  
(новая редакция)**

д.Вындин Остров \_\_\_\_\_

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Гостинопольская основная общеобразовательная школа» в лице директора \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, а вместе именуемые «Стороны» приняли настоящий трудовой договор № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г. в новой редакции о нижеследующем:

**I. Общие положения:**

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности \_\_\_\_\_ ставки, а работник обязуется лично выполнять данную работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.
2. Работник принимается на работу в Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Гостинопольская основная общеобразовательная школа», расположенное по адресу: Ленинградская область, Волховский район, д. Вындин Остров, ул. Школьная, д.2-а
3. Работа у Работодателя является для работника: **основной**.
4. Настоящий трудовой договор заключается на: неопределенный срок
5. Настоящий трудовой договор в новой редакции вступает в силу с \_\_\_\_\_ г.

**II. Права и обязанности работника**

6. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) участие в собраниях, участие в управлении;
- д) невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства;
- е) судебную и иную защиту трудовых прав;
- ж) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", настоящим трудовым договором.

7. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора и должностной инструкции;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящегося у Работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.
- е) иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

**III. Права и обязанности работодателя**

8. Работодатель имеет право:

- а) требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору, выполнения правил внутреннего трудового распорядка;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
- д) расторгнуть настоящий договор в порядке и по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами;
- е) обращаться в суд за защитой своих прав;

ж) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и настоящим трудовым договором.

9. Работодатель обязан:

- а) предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

10. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается месячная заработная плата в размере:

- а) ставки заработной платы с учетом штатного расписания и тарификации;
- б) работнику производятся выплаты компенсационного характера на основании положения об оплате и стимулировании труда работников МОБУ «Гостинопольская основная общеобразовательная школа» Приложение №1.

В дальнейшем окончательный оклад изменяется в соответствии с законодательством о труде, коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон.

в) Работнику производятся выплаты стимулирующего характера в размере, предусмотренном положением об оплате и стимулировании труда работников МОБУ «Гостинопольская основная общеобразовательная школа».

11. Выплата заработной платы Работнику производится регулярно до 5 и до 20 числа каждого месяца путем перечисления денежных средств на банковскую карту или выдачи наличных денег в кассе организации.

12. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

13. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени \_\_\_\_ часов в неделю. (в соответствии с тарификацией, нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

14. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

15. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать)

16. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_ календарных дней

17. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором.

18. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):

VII. Иные условия трудового договора

20. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей. С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

21. Иные условия трудового договора \_\_\_\_\_.

### VIII. Ответственность Сторон трудового договора

22. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

23. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

### IX. Изменение и прекращение трудового договора

24. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

25. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74,180 Трудового кодекса Российской Федерации).

26. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

### X. Заключительные положения

27. Договор может быть расторгнут по инициативе Работодателя по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательством за неоднократные нарушения работником возложенных на него трудовых обязанностей, неоднократное предоставление в уполномоченные органы неточных либо недостоверных сведений.

28. Договор может быть расторгнут по требованию Работника в случае невыполнения или ненадлежащего выполнения условий настоящего договора по вине Работодателя. В этом случае Работодатель выплачивает Работнику за ухудшение его правового положения минимальную компенсацию в размере трех среднемесячных заработных плат.

Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

29. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

30. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

### XI. Подписи сторон

#### РАБОТОДАТЕЛЬ

#### РАБОТНИК

МОБУ «Гостинопольская  
основная общеобразовательная школа»  
Адрес: 187440  
Российская Федерация,  
Ленинградская область,  
Волховский район,  
д. Вындин Остров, ул. Школьная, д.2-а

ИНН: \_\_\_\_\_  
Адрес: \_\_\_\_\_  
Паспорт  
Серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
Кем выдан: \_\_\_\_\_  
Дата выдачи: \_\_\_\_\_ года

Директор \_\_\_\_\_

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

\_\_\_\_\_ (дата, подпись работника, расшифровка подписи)

Работник ознакомлен с правилами трудового распорядка МОБУ «Гостинопольская основная общеобразовательная школа», должностной инструкцией, перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, положением об оплате и стимулировании труда работников МОБУ «Гостинопольская основная общеобразовательная школа», утв. приказом директора школы.

\_\_\_\_\_ (дата, подпись работника, расшифровка подписи)