

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ГОСТИНОПОЛЬСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

УТВЕРЖДЕНА  
приказом МОБУ "Гостинопольская основная  
общеобразовательная школа" от 02.09.2019 № 91

Рабочая программа  
по основам трудового законодательства  
9 класс

Составитель: Калачкова Александра Вадимовна

д. Вындин Остров

2019

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Основными **задачами** реализации содержания курса являются формирование:

- 1) правовых знаний в области трудового законодательства;
- 2) навыков самостоятельной работы с правовой информацией, необходимой для обеспечения правовой поддержки профессиональной деятельности.
- 3) развития личности, направленное на формирование правосознания и правовой культуры, социально-правовой активности, внутренней убежденности в необходимости соблюдения норм права;
- 4) воспитания гражданской ответственности и чувства собственного достоинства; дисциплинированности, уважения к правам и свободам другого человека, демократическим правовым институтам, правопорядку;
- 5) знаний об основных принципах, нормах и институтах права, возможностях правовой системы России;
- 6) умений, необходимых для применения освоенных знаний и способов деятельности с целью реализации и защиты прав и законных интересов личности; решения практических задач в социально-правовой сфере, а также учебных задач в образовательном процессе.

Особенность курса состоит в том, что он дополняет и закрепляет темы курса «Обществознание».

На изучение курса «Основы трудового законодательства РФ» в 9 классе основной школы отводится 0,5 ч в неделю. Программа рассчитана на 17 ч: 9 класс – 17 ч (34 учебные недели).

## **Планируемые результаты изучения курса:**

### *Личностные результаты*

В результате изучения курса «Основы трудового законодательства» у обучающихся будут сформированы:

- 1) мотивированность и направленность на активное и созидательное участие в будущем в общественной и государственной жизни;
- 2) заинтересованность не только в личном успехе, но и в развитии различных сторон жизни общества, благополучия и процветания своей страны;
- 3) формирование ценностных ориентиров, основанных на идеях патриотизма, любви и уважения к Отечеству, на отношении к человеку, его правам и свободам как высшей ценности.

### *Метапредметные результаты*

- 1) умение сознательно организовывать свою познавательную деятельность (от постановки цели до получения и оценки результата);
- 2) способность анализировать реальные социальные ситуации, выбирать адекватные способы деятельности и модели поведения в рамках реализуемых основных социальных ролей, свойственных подросткам;
- 3) овладевать различными видами публичных выступлений (высказывания, монолог, дискуссия) и следовать этическим нормам и правилам ведения диалога;
- 4) умение выполнять познавательные и практические задания, в том числе с использованием проектной деятельности на уроках и в доступной социальной практике.

## **Трудовое право**

### **Выпускник научится:**

- 1) характеризовать систему трудового законодательства;
- 2) раскрывать особенности трудовых правоотношений;
- 3) находить, извлекать и осмысливать информацию правового характера, полученную из доступных источников, систематизировать, анализировать полученные данные; применять полученную информацию для соотнесения

собственного поведения и поступков других людей с нормами поведения, установленными законом.

**Выпускник получит возможность научиться:**

1. на основе полученных знаний о правовых нормах трудового законодательства выбирать в предлагаемых модельных ситуациях и осуществлять на практике модель правомерного социального поведения, основанного на уважении к закону и правопорядку;
2. оценивать сущность и значение правопорядка и законности.

**Занятость и трудоустройство в РФ**

**Выпускник научится:**

1. применять знания об основных правах граждан в области занятости;
2. раскрывать понятие «гарантии государства в области занятости»;
3. разъяснять на примерах особенности положения безработных в трудовых отношениях.

**Выпускник получит возможность научиться:**

1. осознанно содействовать защите трудовых прав в обществе правовыми способами и средствами;
2. проявлять уважение и готовность выполнять совместно установленные договоренности и правила.

**Трудовой договор**

**Выпускник научится:**

1. объяснять роль трудового договора;
2. раскрывать смысл права на труд.

**Выпускник получит возможность научиться:**

1. на основе полученных знаний о правовых нормах выбирать в предлагаемых модельных ситуациях и осуществлять на практике модель правомерного социального поведения;
2. решать практические задания, связанные с процедурами заключения, изменения, расторжения трудового договора.

## **Рабочее время и время отдыха**

### **Выпускник научится:**

1. раскрывать понятия «рабочее время» и «время отдыха»;
2. понимать специфику гарантий работникам, совмещающим работу с обучением.

### **Выпускник получит возможность научиться:**

1. решать практические задания, связанные с правами и обязанностями работников и работодателей;
2. выражать и обосновывать собственную позицию по актуальным проблемам.

## **Заработная плата**

### **Выпускник научится:**

1. раскрывать основы правового регулирования оплаты труда;
2. объяснять значение выполнения трудовых обязательств в системе оплаты труда.

### **Выпускник получит возможность научиться:**

1. формировать навыки самостоятельного поиска правовой информации, умений использовать результаты в конкретных жизненных ситуациях;
2. проявлять уважение и готовность выполнять совместно установленные договоренности и правила.

## **Охрана труда**

### **Выпускник научится:**

1. разъяснять на примерах особенности положения несовершеннолетних в трудовых отношениях;
2. раскрывать особенности регулирования труда женщин;
3. ориентироваться в способах разрешения трудовых конфликтов.

### **Выпускник получит возможность научиться:**

1. конкретизировать примерами специфику применения трудового права для разных категорий населения;

2. исследовать несложные практические ситуации, связанные с соблюдением правил охраны труда.

### **Трудовая дисциплина**

#### **Выпускник научится:**

1. Раскрывать понятие «внутренний порядок организации»;
2. Конкретизировать на примерах виды поощрений и методы принуждения к соблюдению трудовой дисциплины;
3. формировать навыки самостоятельного поиска правовой информации, умений использовать результаты в конкретных жизненных ситуациях.
4. проявлять уважение и готовность выполнять совместно установленные договоренности и правила, в том числе правила общения со взрослыми и сверстниками в официальной обстановке; участвовать в коллективной коммуникативной деятельности в информационной образовательной среде.

#### **Выпускник получит возможность научиться:**

1. формировать навыки самостоятельного поиска правовой информации, умений использовать результаты в конкретных жизненных ситуациях.
2. проявлять готовность выполнять совместно установленные договоренности и правила.

## **СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО КУРСА**

### **9 класс**

#### **Трудовое право**

Что такое трудовое право. Понятие о Трудовом кодексе РФ. Что составляет содержание трудовых правоотношений. Кто является участником трудовых правоотношений.

Каковы источники трудового права в РФ. Трудовое право. Нормы трудового права.

Трудовой кодекс РФ. Источники трудового права.

#### **Тема 2. Занятость и трудоустройство в РФ**

Государственная политика содействия занятости населения. Основные права граждан в области занятости. Правовой статус безработного. Понятие «система профессионального обучения безработного»

Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Права граждан и гарантии государства в области занятости. Правовой статус безработного. Пособие по безработице. Материальная и иная помощь. Профессиональное обучение.

### **Тема 3. Трудовой договор**

Содержание и основную процедуру заключения, изменения и прекращения трудового договора. Заявление о приеме на работу, переводе на другую работу и об освобождении от занимаемой должности. Законность расторжения трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника.

Понятие, содержание и виды трудового договора. Заключение трудового договора и оформление трудовых отношений. Изменение условий трудового договора.

Прекращение трудового договора.

Практикум по решению правоведческих задач, определение законности расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

### **Тема 4. Рабочее время и время отдыха**

Что такое рабочее время. Что понимается под временем отдыха.

Какие гарантии предоставляются работникам, совмещающим работу и обучение.

Режим рабочего времени. Время отдыха. Отпуска. Гарантии работникам, совмещающим работу с обучением.

### **Тема 5. Заработная плата**

Основы правового регулирования оплаты труда. Что такое заработная плата, каково ее значение.

Как производится оплата в случае невыполнения работником трудовых обязанностей.

Понятие о заработной плате, ее значении. Система оплаты труда и стимулирующие выплаты.

### **Тема 6. Охрана труда**

Специфика применения трудового права в отношении несовершеннолетних работников. Особенности регулирования труда женщин. Способы разрешения трудовых конфликтов.

Особенности труда несовершеннолетних работников. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.

## Тема 7. Трудовая дисциплина

Что такое дисциплина труда и внутренний распорядок организации, какими документами они определяются.

Виды поощрения и методы принуждения к соблюдению трудовой дисциплины.

Понятие дисциплины труда. Способы обеспечения дисциплины труда. Условия и порядок применения дисциплинарных взысканий.

Юридический механизм защиты своих прав.

### Тематическое планирование

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование разделов, тем</b>	<b>Всего часов</b>
1	Трудовое право	2
2	Занятость и трудоустройство	3
3	Трудовой договор	3
4	Рабочее время и время отдыха	2
5	Заработная плата	2
6	Охрана труда	3
7	Трудовая дисциплина	2
Итого		17